

## **PORTFOLIO DER PERSONALMANAGEMENT-DIENSTLEISTUNGEN**

In einem Umfeld von globalem Wettbewerb mit wirtschaftlichen Auf und Abs sind Personalverantwortliche/Personalbereiche immer öfter mit den daraus resultierenden Spannungsfeldern zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern konfrontiert. Deren Lösung erfordert ganz spezielles Wissen.

### **Für Unternehmen ohne definierte Personalabteilung**

- Strukturierung der Personalkosten
- Personalentwicklungs-Strategien und –Module
- Management by objectives / Zielvereinbarungen
- Leistungsorientierte Entlohnung
- MitarbeiterInnen-Motivation
- Optimierung der Kommunikation mit den Mitarbeitern
- Krisensituationen und damit zusammenhängende Kündigungsmaßnahmen
- Einführung von Kurzarbeit oder ähnlichen wirtschaftspolitischen Maßnahmen
- Change Management-Projekte

#### Nutzen

- Personalarbeit auf hohem Standard etablieren
- Erarbeitung von Konzepten/Lösungen, ohne dass auf Anwälte/Steuerberater zugegriffen werden muss
- Erarbeiten und konzipieren von Lösungen, um das für die jeweilige Ausgangssituation bestmögliche Ergebnis zu erzielen
- Faire Lösungen in Krisenfällen, damit kein negativer Beigeschmack auf Arbeitgeber- oder Arbeitnehmerseite bleibt.
- Neutraler Partner in kritischen Situationen

## **Für Unternehmen mit Optimierungsbedarf-Personalabteilung**

Unternehmen, die ihren eigenen Personalbereich mangelbehaftet sehen, bedürfen professioneller Beratung, um den konkreten Optimierungsbedarf zu eruieren und entsprechende Verbesserungsmaßnahmen zu setzen.

- Strukturierung der Personalkosten
- Personalentwicklungs-Strategien und –Module
- Management by objectives / Zielvereinbarungen
- Leistungsorientierte Entlohnung
- MitarbeiterInnen -Motivation
- Krisensituationen und damit zusammenhängende Kündigungsmaßnahmen
- Einführung von Kurzarbeit oder ähnlichen wirtschaftspolitischen Maßnahmen
- Change Management-Projekte

### Nutzen

- Erarbeitung von Konzepten/Lösungen, ohne dass auf Anwälte/Steuerberater zugegriffen werden muss
- Personalarbeit auf hohem Standard etablieren
- Faire Lösungen in Krisenfällen umsetzen, damit kein negativer Beigeschmack auf Arbeitgeber- oder Arbeitnehmerseite bleibt
- Neutraler Partner in kritischen Situationen

## **Für Unternehmen mit Personalabteilung, die punktuell Unterstützung benötigen**

Immer wieder tauchen spezielle Themen und Projekte auf, die mit den vorhandenen internen Ressourcen nur sehr schwer oder gar nicht abgewickelt werden können. Die Erfahrung zeigt darüber hinaus, dass heikle Projekte von externer Stelle effizienter abgewickelt werden können. Hier bietet HR PA punktuelle bzw. bedarfsorientierte Unterstützung:

- Status quo-Erhebungen, Benchmark-Analysen
- Projektmanagement bzw. Unterstützung bei Projekteinführungen,
- Konzeption und Entwicklung von HR-Seminaren
- Hilfestellungen und Lösungen bei außergewöhnlichen und nicht alltäglichen Fragestellungen

### Nutzen

- Spezielle Themen/Projekte können ohne Ausbau der internen Ressourcen abgewickelt werden
- Abwicklung von Themen/Projekte geschieht unter externer Leitung und/oder mit externer Unterstützung effizienter
- Faire Lösungen in Krisenfällen umsetzen, damit kein negativer Beigeschmack auf Arbeitgeber- oder Arbeitnehmerseite bleibt
- Neutraler Partner in kritischen Situationen

## Für Einzelpersonen

In Situationen, in denen sich ArbeitnehmerInnen vom Arbeitgeber ungerecht behandelt fühlen, ist es sinnvoll, Verhandlungen mithilfe eines neutralen Dritten zu führen. HR PA bietet in diesem Zusammenhang an:

- Individuelle Beratung unter Wahrung der geschriebenen Rechte und moralische Rücksichtnahmen bis hin zur Mediation
- Kreative Entwicklung von Lösungsmodellen, zugeschnitten auf die jeweiligen, individuellen Rahmenbedingungen und Voraussetzungen
- Verhandlungsführung mit dem Arbeitgeber

Für den Übergang vom Erwerbsleben in die Pension gibt es durchaus Gestaltungsmöglichkeiten. HR PA bietet umfassende Beratung im Dschungel des Pensionsrechts.

- Möglichkeiten der Pensionierung
- Pensionsansprüche / Pensionshöhe
- Hilfestellung für möglichst schmerzlosen Übergang in die Pension

### Nutzen

- Eingehen auf individuelle Situationen & Bedürfnisse
- Außergerichtliches, freiwilliges Vorgehen
- Vereinbarungen anpeilen, die beide Konfliktparteien als gerecht empfinden
- Faire Lösungen, damit kein negativer Beigeschmack auf Arbeitgeber- oder Arbeitnehmerseite bleibt